

Escolas | João de Araújo Correia

Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, da carreira e categoria de Técnico Superior, sendo um posto de trabalho na área de Serviço Social e um posto de trabalho na área de Intervenção Local.

Ata n.º 9-A

(Retificação da Ata n.º 9)

Retificação da Divulgação dos Resultados da Prova de Conhecimentos e da Avaliação Curricular e da Convocatória para a Avaliação Psicológica

Aos quatro dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, reuniu-se, na sede do Agrupamento de Escolas Dr. João de Araújo Correia, em Peso da Régua, o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado ao preenchimento de dois postos de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, um para Serviço Social e outro para Intervenção Local constituído por Ana Isabel Mendes da Fonseca, na qualidade de Presidente, e por Ana Margarida Izeda Mesquita Cardoso e Nuno Miguel Cancela Mesquita Montes, na qualidade de vogais efetivos.

A reunião teve por objetivo proceder à retificação da Ata n.º 9, por se ter verificado um lapso material na lista de candidatos admitidos ao método de seleção Avaliação Psicológica, divulgada na ata anterior.

Após reapreciação dos elementos constantes do procedimento concursal, o júri deliberou proceder à correção da lista de candidatos admitidos à Avaliação Psicológica, substituindo a anteriormente divulgada pela lista corrigida, que passa a fazer parte integrante da presente ata.

Acresce ainda que, embora o aviso de abertura previsse a convocação dos **10 candidatos** melhor classificados para o método de seleção **Avaliação Psicológica**, o júri deliberou convocar **11 candidatos**, porquanto os três últimos candidatos posicionados para efeitos de convocatória obtiveram igual classificação no método de seleção já realizado (Prova de Conhecimentos).

Considerando que o aviso de abertura estabelece que os critérios de desempate apenas são aplicáveis na fase final do procedimento concursal, não sendo possível proceder ao desempate na presente fase, o júri deliberou admitir os três candidatos empatados ao método de seleção seguinte, em observância dos princípios da igualdade, da imparcialidade, da transparência e da prossecução do interesse público. O eventual desempate será efetuado na fase final do procedimento concursal.

Mais deliberou o júri que os candidatos já convocados para a **Avaliação Psicológica** mantêm a convocatória anteriormente efetuada, permanecendo a realização daquele método de seleção agendada para o dia **6 de agosto de 2026, pelas 10h00**. Os restantes candidatos agora admitidos serão posteriormente notificados.

Esclarece-se que a presente retificação incide exclusivamente sobre a lista de candidatos admitidos ao método de seleção **Avaliação Psicológica**, mantendo-se integralmente inalterados os resultados obtidos pelos candidatos na **Prova de Conhecimentos** e na **Avaliação Curricular**, bem como todas as restantes deliberações constantes da Ata n.º 9.

Nestes termos, a presente Ata n.º 9-A substitui, para todos os efeitos, a Ata n.º 9 relativamente à matéria objeto da presente retificação.

1. Resultados

Número	Nome	Método de Seleção	Resultados
1	Vera Cristina da Rocha Moutinho	Prova de Conhecimentos	19.50
2	Bruna Fernandes de Almeida Albuquerque	Prova de Conhecimentos	19.00
3	Filipa Maria Ferreira Pereira	Prova de Conhecimentos	19.00
4	Ana Martins Fernandes	Prova de Conhecimentos	18.50
5	Teresa de Jesus Teixeira Ferreira	Prova de Conhecimentos	18.50
6	Catarina Patrícia Cardoso Alves	Prova de Conhecimentos	18.00
7	Liliana Patrícia Pinto Magalhães	Avaliação Curricular	18.00
8	Joana Filipa Lima da Costa	Prova de Conhecimentos	17.50
9	Arlete Maria Correia Gomes	Avaliação Curricular	17.20
10	Frederico Pinto Dias	Prova de Conhecimentos	17.00
11	Liliana Maria Silvério Mesquita Adegas	Prova de Conhecimentos	17.00
12	Patrícia Isabel Cristiano Piteira	Prova de Conhecimentos	17.00
13	Rute Marina Pinto Magalhães	Prova de Conhecimentos	17.00
14	Joana Raquel Monteiro Pinheiro Pereira da Trindade	Prova de Conhecimentos	16.50
15	Maria Manuela Bogas	Prova de Conhecimentos	16.50
16	Tânia Sofia Gonçalves Resende	Prova de Conhecimentos	16.50
17	Renato Miguel Nery e Sousa	Avaliação Curricular	15.60
18	Francisca Vasques Osório Silva Vaz	Prova de Conhecimentos	15.50
19	Andréa Rodrigues	Avaliação Curricular	14.80
20	Vasco João Duarte Braz Ramos Guerra	Avaliação Curricular	14.80
21	Tânia Vanessa Mourão da Silva	Prova de Conhecimentos	14.50
22	Adriana Filipa Fonseca Ribeiro	Avaliação Curricular	14.40

Número	Nome	Método de Seleção	Resultados
23	Inês Sousa Teixeira	Avaliação Curricular	14.40
24	Ana Maria Coutinho Soares	Avaliação Curricular	14.20
25	Elisa Maria Relva Rodrigues	Avaliação Curricular	14.20
26	Tânia de Jesus Braga da Fonseca	Avaliação Curricular	14.20
27	Alexandra Isabel Pinto Vieira	Avaliação Curricular	13.80
28	Marta Alexandra dos Santos Mestre	Avaliação Curricular	13.60
29	Sara Daniela Gonçalves Carneiro	Prova de Conhecimentos	11.50

2. Exclusão

Nos termos do disposto no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm caráter eliminatório, sendo excluídos do procedimento os candidatos que obtenham uma valoração inferior a **9,50 valores** em qualquer um dos métodos

Número	Nome	Método seleção	Resultados
1	Carla Sofia Santos Leitão Félix	Prova de Conhecimentos	Excluída (Falta de comparência)
2	Daniela Cristina Coelho Tomé	Prova de Conhecimentos	Excluída (Falta de comparência)
3	Diana Filipa Loureiro Soares	Prova de Conhecimentos	Excluída (Falta de comparência)
4	Joana Filipa Pinto Figueiredo	Prova de Conhecimentos	Excluída (Falta de comparência)
5	Joana Isabel da Costa Marta Salgado	Prova de Conhecimentos	Excluída (Falta de comparência)
6	Mariana Filipa Morais Rocha	Prova de Conhecimentos	Excluída (Falta de comparência)
7	Nuno Filipe da Nóbrega Amaral	Prova de Conhecimentos	Excluída (Falta de comparência)
8	Sara Isabel Miranda Pinto	Prova de Conhecimentos	Excluída (Falta de comparência)
9	Margarida Costa Monteiro	Prova de Conhecimentos	Excluída (6.00 - Valoração inferior a 9,50 valores)

de seleção aplicáveis bem como os candidatos que não comparecerem à Prova de Conhecimentos.

3. Avaliação Psicológica

Os candidatos abaixo identificados encontram-se selecionados para a realização da **Avaliação Psicológica**, devendo comparecer em Agrupamento de Escolas Dr. João de Araújo Correia, sito em Avenida Sacadura Cabral – Peso da Régua - Godim, de acordo com a seguinte calendarização:

Número	Nome	Dia	Hora
1	Vera Cristina da Rocha Moutinho	6/08/2026	10h00
2	Bruna Fernandes de Almeida Albuquerque	6/08/2026	10h00
3	Filipa Maria Ferreira Pereira	6/08/2026	10h00
4	Ana Martins Fernandes	13/08/2026	10h00
5	Teresa de Jesus Teixeira Ferreira	13/08/2026	10h00
6	Catarina Patrícia Cardoso Alves	13/08/2026	10h00
7	Joana Filipa Lima da Costa	13/08/2026	10h00
8	Frederico Pinto Dias	13/08/2026	10h00
9	Liliana Maria Silvério Mesquita Adegas	13/08/2026	10h00
10	Patrícia Isabel Cristiano Piteira	13/08/2026	10h00
11	Rute Marina Pinto Magalhães	13/08/2026	10h00

A Avaliação Psicológica visa avaliar as aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos, tendo por referência o perfil de competências previamente definido para dois postos de trabalhos um para **Técnico Superior – Serviço Social**, e outro para **Técnico superior de Intervenção Local** podendo comportar uma ou mais fases.

Este método de seleção será composto pela aplicação de diversos instrumentos e técnicas de avaliação psicológica, terá a duração previsível de duas horas e será avaliado através das menções classificativas **Apto** e **Não Apto**, não tendo expressão na fórmula de classificação final dos métodos de seleção, nos termos da legislação em vigor.

4. Publicitação dos resultados

Os resultados obtidos pelos candidatos serão publicitados na página eletrónica do **Agrupamento de Escolas Dr. João de Araújo Correia – Peso da Régua**, bem como nos demais locais legalmente previstos. Os candidatos admitidos ao método de seleção **Avaliação Psicológica** serão notificados da respetiva convocatória pelos meios legalmente previstos, com indicação da data, hora e local de realização daquele método de seleção.

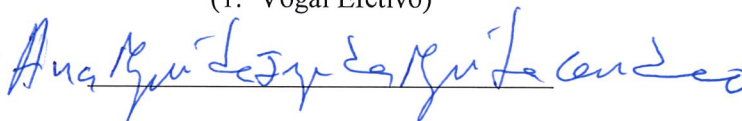
Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Júri,

(Presidente)



(1.º Vogal Efetivo)



(2.º Vogal Efetivo)

